



Association of Executive Search Consultants

The Worldwide Association for Retained Executive Search Consulting Firms

《职业道德公约》

AESC 会员机构必须遵循以下的道德准则 ,这些准则反映了持久适用高管人才寻访职业的基本价值观念。AESC 有责任教导它的会员机构有效地在执业过程运用这些准则:

职业(专业)性准则 引导会员机构的行为充分体现其职业(专业)特性 ;

正直性准则 引导会员机构以正直、诚实的精神从事其商业活动 ,以避免出现欺骗或误导 ;

胜任性准则 对所承担的人才寻访业务拥有胜任能力 ,具备适宜的专业知识 ,彻底性和应变力。

客观性准则 对每项寻访顾问作业都要运用客观的、不带任何偏见的判断 ,对业务涉及到的各个相关方面都要事先给予应有的考虑。

准确性准则 在与客户以及人选的沟通过程中力求准确无误 ,并引导他们尽可能相互交换相关的、准确的信息。

利害冲突准则 通过公开揭示或放弃的方式来避免或解决利害冲突 ;

保密性准则 尊重并保证客户及人选的隐私 ;

忠实性准则 在对客户的服务的过程中 ,保护并忠实于客户的利益 ;

机会平等准则 在聘用和评估合格人选过程中遵循机会平等的原则；

公众利益准则 引导会员机构的活动充分尊重社会公众的利益。